

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель первичной профсоюзной
организации МБУДО г.Астрахани
«ДШИ им. М.П. Максаковой»
_____ Э.Т. Шорина

Приложение №1 к приказу «Об
утверждении антикоррупционной
политики МБУДО г.Астрахани
«ДШИ им. М.П. Максаковой»
от 14.11.2022 №24-од

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА МБУДО г. Астрахани «ДШИ им. М.П. Максаковой»

Антикоррупционная политика МБУДО г. Астрахани «ДШИ им. М.П. Максаковой» (далее по тексту - политика) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБУДО г. Астрахани «ДШИ им. М.П. Максаковой» (далее – школа).

Политика подлежит соблюдению всеми работниками школы, находящимися с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также другими лицами, физическими и (или) юридическими, с которыми школа вступает в иные договорные отношения (обучающимися, их родителями (законными представителями), контрагентами и т.д.). Эти случаи, условия и обязательства должны быть закреплены в договорах, заключаемых организацией с контрагентами, обучающимися, их родителями (законными представителями).

I. Цель и задачи

Антикоррупционная политика (далее – политика) разработана с целью:

- создания у работников единообразного понимания о неприятии школой коррупционных действий в любых формах и проявлениях;
- минимизации риска вовлечения школы в коррупционную деятельность;
- минимизация связанных с коррупцией экономических и репутационных рисков школы.

Задачами политики являются:

- обеспечение соответствия деятельности школы требованиям действующего антикоррупционного законодательства;
- обобщение основных требований действующего антикоррупционного законодательства и установление ключевых принципов и требований школы в области противодействия коррупции, а также формулирование основополагающих правил, стандартов и норм поведения, которых необходимо придерживаться;

- информирование всех заинтересованных лиц о неприятии школой любых форм и проявлений коррупции;
- установление обязанности работников школы соблюдать принципы и требования антикоррупционного законодательства РФ;
- создание системы мер по предупреждению (профилактике) коррупции в школе, а также способов предупреждения, выявления и минимизации экономических и репутационных рисков, связанных с коррупцией;
- определение способов выявления, предупреждения правонарушений коррупционного характера, участия в их пресечении;
- определение отношения школы к участию в антикоррупционных инициативах,
- создание системы организационных мер по управлению процессом противодействия коррупции в школе.

II. Нормативное правовое обеспечение

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции». Правовую основу противодействия коррупции составляет Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, а также нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти; Закон Астраханской области № 23/2008-ОЗ от 22.05.2008 «О противодействии коррупции в Астраханской области»; постановление администрации МО «г. Астрахань» № 1872 от 29.03.2017 «Об утверждении Положения о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими, руководителями муниципальных учреждений и гражданами, поступающими на должность руководителей муниципальных учреждений, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»; постановление администрации муниципального образования «Город Астрахань» от 27.07.2021 № 230 «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в муниципальных предприятиях и учреждениях муниципального образования «Город Астрахань»; другие законодательные акты федерального и местного уровня в сфере борьбы с коррупцией.

Обязанность школы разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции предусмотрена статьей 13.3. Федерального закона «О противодействии коррупции».

III. Термины и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг

имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность школы, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым школа вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой у работника при осуществлении им трудовых обязанностей возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником трудовых обязанностей

вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учреждения.

IV. Основные принципы антикоррупционной деятельности

Система мер противодействия коррупции школы основывается на следующих ключевых принципах:

- Принцип соответствия политики школы действующему законодательству РФ и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе.

- Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства школы в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

- Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников школы о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения школы, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности школы коррупционных рисков.

- Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в школе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников школы вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства школы за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

- Принцип открытости образовательного процесса, хозяйственной и экономической деятельности.

Размещение информации на сайте об образовательном процессе, хозяйственной и экономической деятельности школы.

- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

V. Сфера применения Антикоррупционной политики

5.1. Антикоррупционная политика распространяется на всех работников школы, находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых функций.

5.2. Школа применяет Антикоррупционную политику в целях разработки и реализации конкретных мер и мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.

5.3. Работники школы должны руководствоваться Антикоррупционной политикой в целях получения сведений об обязанностях, которые могут быть возложены на работников в связи с реализацией антикоррупционных мер и ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

VI. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Работники школы обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени школы;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени школы;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство школы о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Информирование осуществляется путем подачи заявления, составленного в письменной форме и подписанного заявителем.

VII. Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

Ответственным за противодействие коррупции, является комиссия по противодействию коррупции (далее – комиссия).

Функции комиссии:

- разработка и представление на утверждение директору проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);
- проведение мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками школы;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами школы или иными лицами;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности школы по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

VIII. Перечень антикоррупционных мероприятий

8.1. Нормативное обеспечение и закрепление стандартов поведения:

8.1.1. Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждения.

8.1.2. Разработка и внедрение Положения о конфликте интересов.

8.1.3. Разработка и принятие положения, регламентирующего вопросы обмена деловыми подарками.

8.1.4. Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью школы, стандартной антикоррупционной оговорки.

8.1.5. Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников.

8.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

8.2.1. Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.

8.2.2. Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений.

8.2.3. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.

8.2.4. Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности школы от формальных и неформальных санкций.

8.2.5. Заполнение декларации о конфликте интересов в соответствии с требованием о конфликте интересов.

8.2.6. Периодический контроль коррупционных рисков в целях разработки соответствующих антикоррупционных мер.

8.3. Обучение и информирование работников:

8.3.1. Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.

8.3.2. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

8.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля требованиям Антикоррупционной политики:

8.4.1. Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.

8.5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и составление отчетов:

8.5.1. Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.

8.5.2. Подготовка отчетов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

IX. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

Ответственность физических лиц

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона «О противодействии коррупции». Граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

Ответственность юридических лиц

Ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, закреплены в статье 14 Федерального закона «О противодействии коррупции». В соответствии с данной статьей, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством РФ.

При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

X. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

10.1. Сотрудничество с контрольно - надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности школы декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

10.2. Школа принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых школе стало известно.

10.3. Школа принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно - надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения

трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

10.4. Сотрудничество с контрольно - надзорными и правоохранительными органами также осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно - надзорных мероприятий в отношении организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

10.5. Руководитель школы и работники оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях.

10.6. Руководитель школы и работники не допускают вмешательства в деятельность должностных лиц контрольно - надзорных и правоохранительных органов.

XI. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

11.1. Антикоррупционная политика может быть пересмотрена в связи с изменениями антикоррупционного законодательства Российской Федерации, дальнейшим совершенствованием локальных нормативных актов учреждения и в иных случаях, требующих пересмотра ее отдельных положений.

11.2. Пересмотр Антикоррупционной политики может осуществляться путем внесения изменений в действующий локальный нормативный акт либо путем составления ее в новой редакции.

11.3. Изменения, вносимые в Антикоррупционную политику, либо ее новая редакция разрабатываются директором школы и утверждаются его приказом.

При утверждении Антикоррупционной политики учитывается мнение первичной профсоюзной организации в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

XII. Внедрение антикоррупционных механизмов

Проведение совещаний с работниками школы по вопросам антикоррупционной политики в образовании.

Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного, педагогического состава школы по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств при реализации образовательного процесса.

Проведение проверки целевого использования средств.

Участие в комплексных проверках по порядку привлечения внебюджетных средств, их целевого использования.

Контроль за ведением документов строгой отчетности:

инструкции и указания по ведению журналов учета рабочего времени педагога дополнительного образования; локальные акты, регламентирующие итоговую и промежуточную аттестацию; принятие дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения.

Анализ состояния работы и мер по предупреждению коррупционных правонарушений в школе.

Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в школе. Принятие по результатам проверок организационных мер, на предупреждение подобных фактов.